

В Усольский городской суд Иркутской области

Истец:

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Ответчик: Общество с ограниченной ответственностью
"Мечтай"

ИНН 3812532710 ОГРН 1203800013229

Лермонтова ул., стр. 90/1, оф. 404, г. Иркутск,
664017

+7(914)948-99-77

Цена иска: 92862 руб. 00 коп.

Государственная пошлина: не облагается

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

О ВЗЫСКАНИИ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ, ПРИЗНАНИИ УВОЛЬНЕНИЯ НЕЗАКОННЫМ, ВОССТАНОВЛЕНИИ НА РАБОТЕ И ВЗЫСКАНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА ВРЕМЯ ВЫНУЖДЕННОГО ПРОГУЛА, ВЗЫСКАНИИ НЕОСНОВАТЕЛЬНОГО ОБОГАЩЕНИЯ И КОМПЕНСАЦИИ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА

2 июля 2020 г. Обществом с ограниченной ответственностью "Мечтай" (далее – Ответчик) я была принята на работу в должности продавца консультанта.

Приказом Ответчика № 2 от 7 июля 2021 г. трудовой договор со мной расторгнут по пункту 7 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). Ответчиком мне вменено совершение виновных действий, связанных с выявленным в результате инвентаризации от 21.06.2021 г. ущербом, которые, как указывает Ответчик, вызвали утрату ко мне доверия.

Наряду с увольнением, Ответчик понудил меня внести в его кассу денежные средства в размере 61362 руб. 00 коп. в качестве "погашения ущерба по результатам инвентаризации от 21.06.2021 г", обратился с сообщением о преступлении в МО МВД России "Усольский", а также отказывает в выплате мне заработной платы за июнь 2021 г. в размере 10500 руб. 00 коп.

Полагаю перечисленные действия Ответчика – незаконными.

Я не согласна с основанием расторжения трудового договора со мной, не совершала каких-либо виновных действий (бездействия), связанных с выявлением в результате инвентаризации от 21 июня 2021 г. ущерба. Прямого действительного ущерба Ответчику я не причиняла.

Я не была ознакомлена с приказом Ответчика о проведении инвентаризации, объяснение по факту недостачи, если таковая была выявлена, Ответчик с меня не требовал, в ходе инвентаризации я не участвовала, о результатах инвентаризации мне известно лишь со слов представителей Ответчика, с какими-либо документами я не ознакомлена. В том числе, я не ознакомлена с заключением служебного расследования, если таковое проводилось, в связи с чем не имела возможности оспорить подобное (при его наличии) в установленном порядке.

Одновременно с этим необходимо отметить, что при трудоустройстве помимо трудового договора по указанию Ответчика я подписывала различные документы, которые могли касаться и возложения на меня материальной ответственности за ущерб, причиненный при исполнении трудовых обязанностей. Однако, какие-либо документы, включая трудовой договор, Ответчиком мне выданы не были и у меня отсутствуют.

В целях обращения с настоящим иском в Усольский городской суд Иркутской области, на основании части 1 статьи 62 ТК РФ, я обращалась к Ответчику с заявлением о предоставлении мне копий всех связанных с работой документов. Однако Ответчик установленную законом обязанность предоставить в заявительном порядке работнику копии документов проигнорировал. Таким образом, на дату подачи иска не выяснена правомерность требования Ответчика ко мне о возмещении какого-либо ущерба Ответчику.

В соответствии с извлечением из части 2 статьи 22 ТК РФ, работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии с частью 1 статьи 140 ТК РФ, при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

21 июня 2021 г. – был моим последним рабочим днем, совпавшим с днем увольнения.

Учитывая то обстоятельство, что Ответчик незаконно не исполняет обязанность по выплате мне заработной платы за июнь 2021 г. в размере 10500 руб. 00 коп., указанную сумму полагаю – подлежащими взысканию.

В соответствии с частями 1 и 2 статьи 394 ТК РФ, в случае признания увольнения или перевода на другую работу незаконными работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор. Орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула или разницы в заработке за все время выполнения нижеоплачиваемой работы.

Учитывая то обстоятельство, что я была незаконно уволена Ответчиком, полагаю, что я должна быть восстановлена на прежнем месте работы с взысканием с Ответчика среднего заработка за все время вынужденного прогула, который на дату подачи иска составляет 21000 руб. 00 коп.

В соответствии с пунктами 1 и 2 статьи 1102 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ), лицо, которое без установленных законом, иными правовыми актами или сделкой оснований приобрело или сберегло имущество (приобретатель) за счет другого лица (потерпевшего), обязано возвратить последнему неосновательно приобретенное или сбереженное имущество (неосновательное обогащение), за исключением случаев, предусмотренных статьей 1109 настоящего Кодекса. Правила, предусмотренные настоящей главой, применяются независимо от того, явилось ли неосновательное обогащение результатом поведения приобретателя имущества, самого потерпевшего, третьих лиц или произошло помимо их воли.

Учитывая то обстоятельство, что Ответчик, в отсутствие установленных статьей 8 ГК РФ законных оснований, посредством понуждения, получил от меня денежные средства в размере 61362 руб. 00 коп. в качестве “погашения ущерба по результатам инвентаризации от 21.06.2021 г”, указанная сумма также подлежит взысканию в мою пользу.

После незаконного увольнения, учитывая невыплату задолженности по заработной плате, моя семья при наличии несовершеннолетнего ребенка оказалась в тяжелом финансовом положении. Я была вынуждена дополнительно понести расходы на получение юридических консультаций и услуг, направленных

на защиту своих трудовых прав. В связи с подачей Ответчиком заведомо ложного сообщения о преступлении в отношении меня в МО МВД России "Усольский", я вынуждена давать объяснения по обстоятельствам, к которым не имею отношения. В результате я потеряла сон и аппетит, длительно нахожусь в подавленном состоянии, испытываю глубокое чувство несправедливости, полагаю, что основание увольнения, которое незаконно отражено Ответчиком в мою трудовую книжку, сделает невозможным мое дальнейшее трудоустройство.

В соответствии с частью 1 статьи 237 ТК РФ, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

Учитывая изложенное, полагаю, что с Ответчика подлежит взысканию компенсация морального вреда в размере 100000 руб. 00 коп.

В соответствии со смыслом части 1 статьи 3 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации (далее – ГПК РФ), заинтересованное лицо вправе обратиться в суд за защитой нарушенных прав и законных интересов.

В соответствии со статьей 393 ТК РФ, при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, в том числе по поводу невыполнения либо ненадлежащего выполнения условий трудового договора, носящих гражданско-правовой характер, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

Аналогичное правило изложено в подпункте 1 пункта 1 статьи 333.36 Налогового кодекса Российской Федерации, согласно извлечения из которого, от уплаты государственной пошлины по делам, рассматриваемым судами общей юрисдикции, освобождаются истцы - по искам о взыскании заработной платы и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений.

Таким образом, требования настоящего иска, включая требование о взыскании суммы неосновательного обогащения, которое вытекает из трудовых правоотношений и связано с трудовым договором, - не облагаются государственной пошлиной.

Руководствуясь частями 6.3 и 9 статьи 29 ГПК РФ, настоящий иск подан в суд по месту моего жительства, а равно месту исполнения трудового договора – строительный рынок "Молоток" по адресу: [REDACTED].

На основании изложенного,

руководствуясь статьями 131 и 132 ГПК РФ,

ПРОШУ СУД:

- 1) Взыскать с ООО "Мечтай" в мою пользу задолженность по заработной плате за июнь 2021 г. в размере 10500 руб. 00 коп.
- 2) Признать мое увольнение ООО "Мечтай" на основании приказа № 2 от 7 июля 2021 г. незаконным, с последующим восстановлением в должности продавца консультанта.
- 3) Взыскать с ООО "Мечтай" в мою пользу заработную плату за время вынужденного прогула с 22 июня 2021 г. по дату вынесения решения суда. На дату подачи иска размер которой составляет 21000 руб. 00 коп.
- 4) Взыскать с ООО "Мечтай" в мою пользу сумму неосновательного обогащения в размере 61362 руб. 00 коп.
- 5) Взыскать с ООО "Мечтай" в мою пользу компенсацию морального вреда в размере 100000 руб. 00 коп.

Приложение: 1. Расчет иска

на 1 л. в 1 экз.

2. Копия записей ООО "Мечтай" в трудовой книжке [REDACTED] от 02.07.2020 г. и 07.07.2021 г.

на 1 л. в 1 экз.

3. Квитанция ООО "Мечтай" к приходному кассовому ордеру № КА-679 от 21.06.2021 г.

на 1 л. в 1 экз.

4. Копия заявления в ООО "Мечтай" о предоставлении [REDACTED] копий связанных с работой документов от 26.07.2021 г.

на 1 л. в 1 экз.

5. Почтовые опись и квитанция об отправке копии искового заявления с приложениями ООО "Мечтай"

на 2 л. в 1 экз.

Истец 3 августа 2021 г.

(подпись)



ЮК "ФИЛИН" (ИП Рыков А.А.)
ИНН 381911927383
ОГРНИП 312385115700030 от 05.06.2012г

г. Иркутск, ул. Коммунистическая, 65, оф. 207
г. Усолье-Сибирское, ул. Ленина, 95, оф. 207
Для корреспонденции: 664022, г. Иркутск, а/я 80

Тел.: +7(395 2)62-65-74 / +7(914)000-55-80
E-mail: mail@uc-filin.ru / ryk-ant@yandex.ru
Сайт: uc-filin.ru

Скачанный Вами образец документа носит ознакомительный характер.

Допускается свободное использование образца, в том числе путем копирования его текста. При этом администрация сайта <https://uc-filin.ru> не несет ответственность за последствия, связанные с любым использованием.

В случае, если Вам требуется юридическая консультация относительно аналогичного дела, Вы можете направить сообщение на адрес электронной почты: mail@uc-filin.ru.

В теме сообщения необходимо указать "Консультация".

В тексте сообщения сформулируйте вопрос и укажите контактный номер телефона для возможности уточнения информации.

При наличии, к сообщению целесообразно приложить имеющиеся документы в форме скан- или фотокопий, а также иные относящиеся к вопросу материалы.

Если возможность направить сообщение по электронной почте отсутствует, получение консультации возможно по телефону: +7(914)000-55-80.

Обращаем внимание, что в рамках консультации мы оказываем реальную помощь, анализируем документы и обстоятельства дела, разрабатываем правовую позицию, и даем рабочие эффективные рекомендации. В отличие от многих, мы не продаем свои услуги под видом "бесплатных консультаций".

Стоимость консультации — 3000 (три тысячи) рублей.

Консультация предоставляется только после поступления оплаты.

Для получения консультации по электронной почте, необходимо приложить к сообщению с вопросом документ об оплате (в любой форме).

Для получения консультации по телефону, необходимо до начала консультации назвать плательщика, а также сообщить дату и время оплаты.

Реквизиты для оплаты консультации:

ИП Рыков А.А. (ЮК "ФИЛИН")

Расчетный счет получателя платежа: 40802810018350045660

Корреспондентский счет: 30101810900000000607

Наименование банка: Байкальский банк ПАО Сбербанк

БИК: 042520607

ОКТМО: 25000000000

ОКПО: 0183330471

